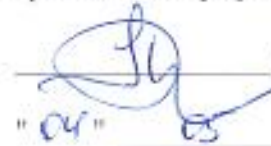


СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома

 Ю.В.Потемин
"04" 05 2026г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор

ГБУ СО ПО «Центр социального обслуживания
и реабилитации детей и молодежи «Росток»


"05" 05 2026 г.
Л.Е. Рузманова

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ УПРАВЛЕНИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ
В ГБУ СО ПО «ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ И
РЕАБИЛИТАЦИИ ДЕТЕЙ
И МОЛОДЁЖИ «РОСТОК»**

2026 г.

1. Общие положения

1. Настоящее Положение об управлении профессиональными рисками содержит описание управления профессиональными рисками как одной из процедур системы управления охраной труда (далее – СУОТ) в ГБУ СО ПО «Центр социального обслуживания и реабилитации детей и молодежи «Росток» (далее – Учреждение).

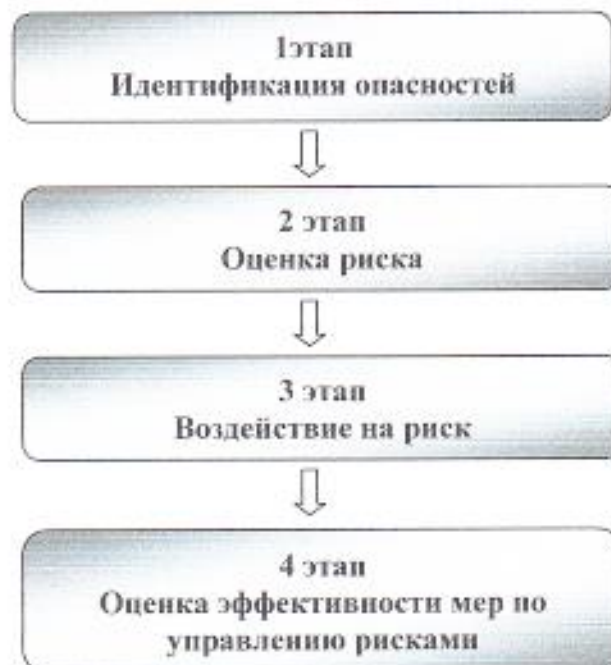
2. Процедура управления профессиональными рисками в организации предполагает:

- выявление опасностей;
- оценку уровней профессиональных рисков;
- снижение уровней профессиональных рисков.

2.1. Процедура управления профессиональными рисками в организации учитывает следующее:

- управление профессиональными рисками осуществляется с учетом текущей, прошлой и будущей деятельности организации;
- тяжесть возможного ущерба растёт пропорционально увеличению числа работников, подвергающихся опасности;
- все оцененные профессиональные риски подлежат управлению;
- процедуры выявления опасностей и оценки уровня профессиональных рисков должны постоянно совершенствоваться и поддерживаться в рабочем состоянии с целью обеспечения эффективной реализации мер по их снижению;
- эффективность разработанных мер по управлению профессиональными рисками должна постоянно оцениваться.

2.2. В целом деятельность по управлению профессиональными рисками можно представить в виде схемы.



2. Оценка профессиональных рисков и управление ими, как метод максимального устранения вредных и опасных условий труда

3.

Несоблюдение требований мер безопасности на рабочих местах напрямую связан с производственными травмами, смертельными несчастными случаями на производстве, профзаболеваниями, обусловленными неудовлетворительными условиями труда

Развитие практики в области охраны в организации осуществляется по пути предупредительных мер в этой сфере, оценки профессиональных рисков и создания эффективной системы управления ими, а именно в процессе работы необходимо:

- идентифицировать, предусмотреть и оценить опасности и риски для безопасности и здоровья, вытекающие из существующей или предполагаемой производственной среды и организации труда;
- определить, являются ли планируемые или действующие меры защиты адекватными для устранения опасностей или ограничения рисков;
- проанализировать данные наблюдения за состоянием здоровья работников;
- результат исходного анализа задокументировать.

Методика оценки степени риска ущерба для здоровья работников от действия вредных и опасных факторов рабочей среды и трудовой нагрузки по вероятности нарушений здоровья с учетом их тяжести дана в «Руководстве по оценке профессионального риска для здоровья работников. Организационно-методические основы, принципы и критерии оценки. Гигиена труда 2.2.1766-03», от 24 июня 2003 год, в ГОСТ Р 12.0.010 – 2009 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Определение опасностей и оценка рисков».

Определение понятия «риск», «оценка риска»

Что такое риск?

Согласно ГОСТ Р 12.0.010 – 2009 «Риск – сочетание (произведение) вероятности (или частоты) нанесения ущерба и тяжести этого ущерба».

Определения риска, данные в различных нормативных (как отечественных, так и зарубежных) документах, можно привести к единому знаменателю: риск - это сочетание вероятности нанесения ущерба и тяжести этого ущерба. Что же такого инновационного в переходе к управлению рисками? Внедрение оценки и управления профессиональными рисками направлено на необходимость изменения психологии, как работодателя, так и работника. Прежде всего, это признание того, что и работодатель, и работник должны быть одинаково заинтересованы и нести солидарную ответственность за обеспечение здоровых и безопасных условий труда. А также того, что оценка рисков и управления ими - процесс постоянный, а не единовременная акция.

Что такое оценка профессиональных рисков?

Оценка рисков - это простое, но тщательное исследование того, что может нанести вред людям в рабочей среде, проводимое таким образом, чтобы работодатель мог взвесить, достаточно ли мер предосторожности уже предпринято, и что именно должно быть

сделано с тем, чтобы предотвратить возможные вредные последствия. Работники и другие лица имеют право на защиту от вреда, нанесенного в результате несчастного случая, право на принятие разумных мер контроля.

Для чего оцениваются профессиональные риски?

Несчастные случаи и нарушения здоровья работников могут привести к их гибели и оказать негативное влияние на бизнес в случае сокращения выпуска, повреждения оборудования, роста страховых расходов, привлечения работодателя к суду. Работодателю необходимо проводить оценку рисков на рабочем месте с тем, чтобы он смог на месте применить план контроля над рисками и, таким образом, улучшить условия в сфере здоровья и безопасности работников.

Согласно ст. 212 Трудового Кодекса Российской Федерации работодатель обязан обеспечить информирование об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья работников.

Согласно ст. 229.2 Трудового Кодекса Российской Федерации при расследовании несчастного случая комиссия вправе потребовать от работодателя обеспечение выполнения технических расчетов, проведение лабораторных исследований, других работ.

Система управления профессиональными рисками позволяет заблаговременно провести оценку риска, опережая, минимизируя, или устраняя развитие негативных ситуаций, а также обеспечить информирование об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья работников.

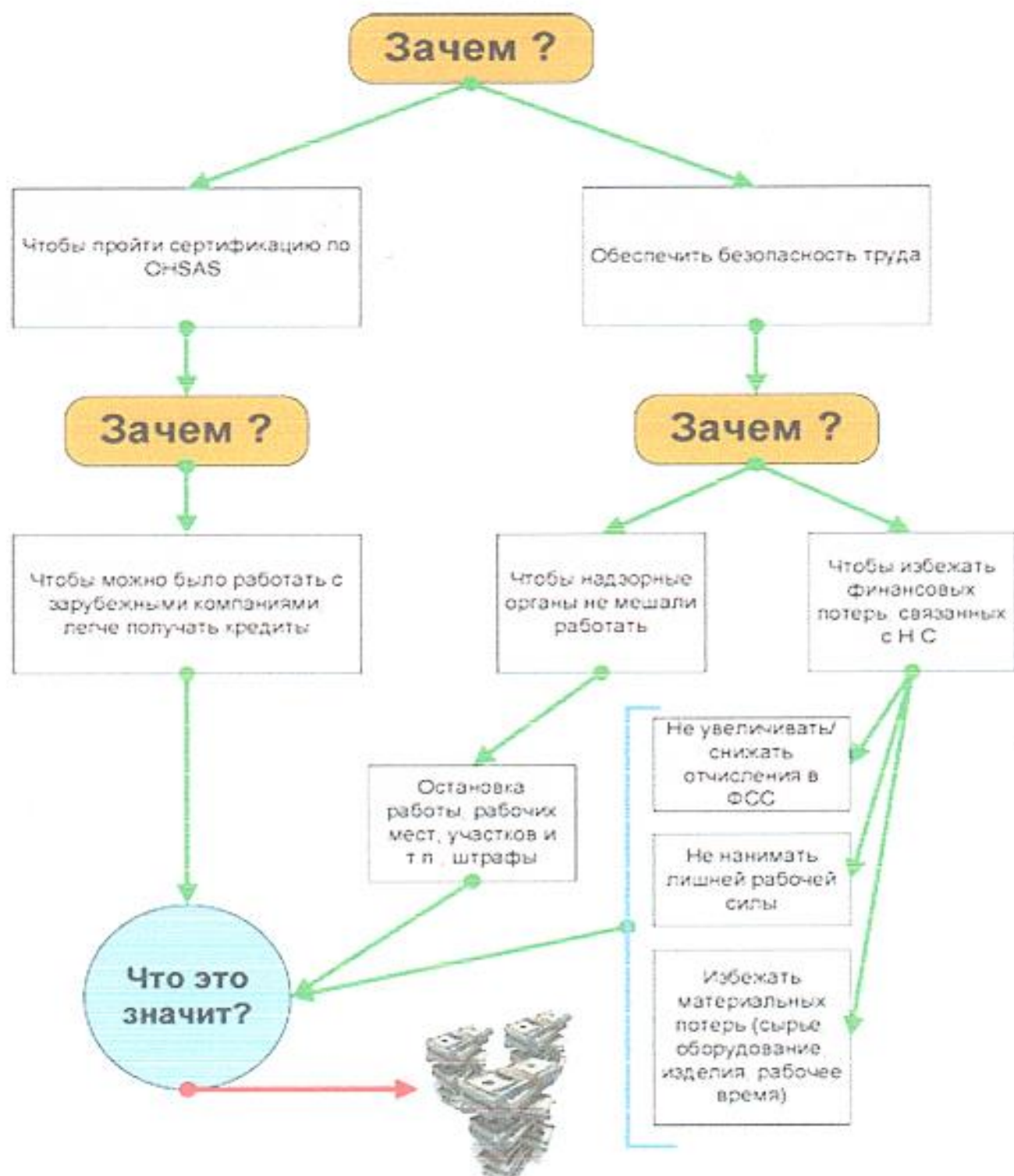


Рис.1
«Оценка профессиональных рисков»
(Преследуемые цели при проведении оценки рисков)

Следует учитывать, что чем более тяжелый несчастный случай, тем больше разница между числом незначительных инцидентов и смертельного травматизма, т.е. вырисовывается пирамида, изображенная на рис 2.

Рис.2



3. Система управления профессиональными рисками

Система управления профессиональными рисками позволит в дальнейшем обеспечивать наивысшую результативность при наименьших затратах.

Система управления профессиональными рисками включает:

- планирование работ по идентификации опасностей и оценке рисков;
- оценку условий труда на каждом рабочем месте;
- оценку состояния здоровья работников;
- мероприятия по снижению риска;
- контроль выполнения мероприятий по снижению риска.

Управление рисками - процесс постоянный, предполагающий непрерывное совершенствование в области безопасности труда, профессионального здоровья и окружающей среды (экологические риски).

Управляя числом/частотой опасных состояний, инцидентов мы управляем числом/частотой нежелательных событий, каким бы образом мы их не учитывали. Число «опасных состояний», связанных с человеком, по результатам расследования несчастных случаев, колеблется от 60% до 90%.

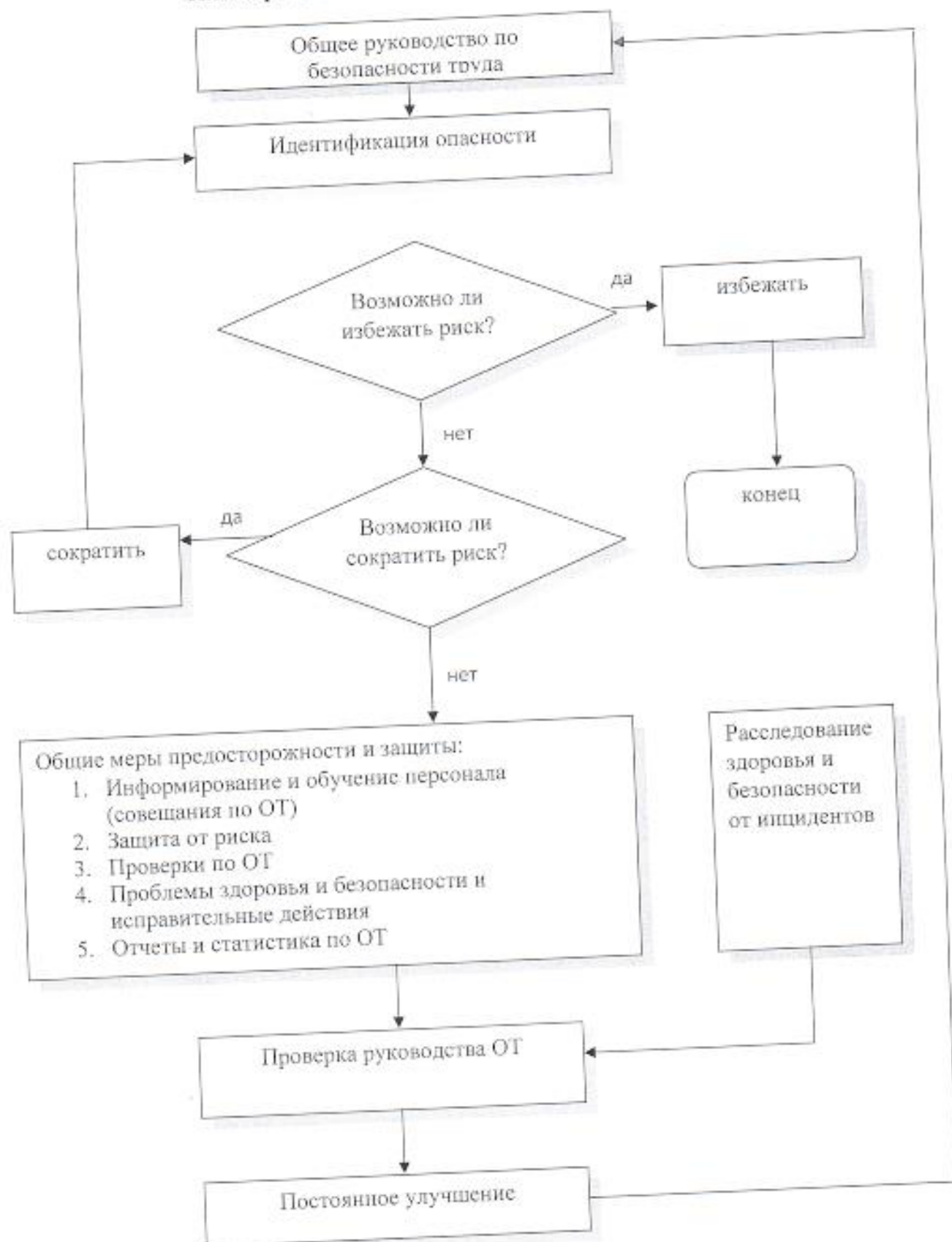
Целью данного положения является показать алгоритм выполнения мероприятий по управлению рисками и тем самым управлением процессом снижения травмирования работников в процессе трудовой деятельности в организациях, а в дальнейшем и полном устранении риска в трудовой деятельности работника, или его минимизации.

На основе определения степени серьезности рисков можно расставить приоритеты для устранения и/или снижения уровня рисков на рабочем месте.

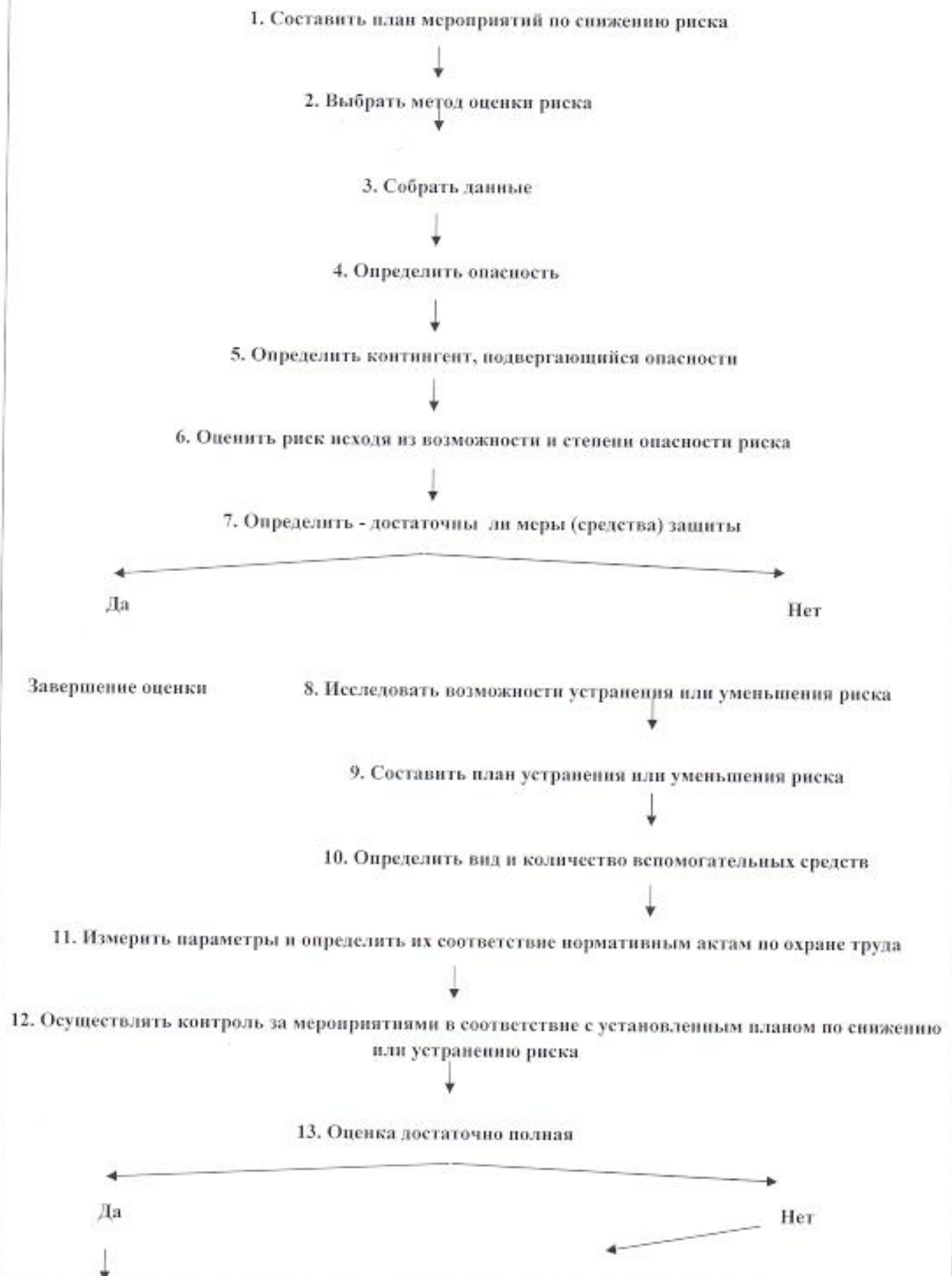
В первую очередь необходимо определиться с критериями вероятности рисков, возможной степенью тяжести вреда.

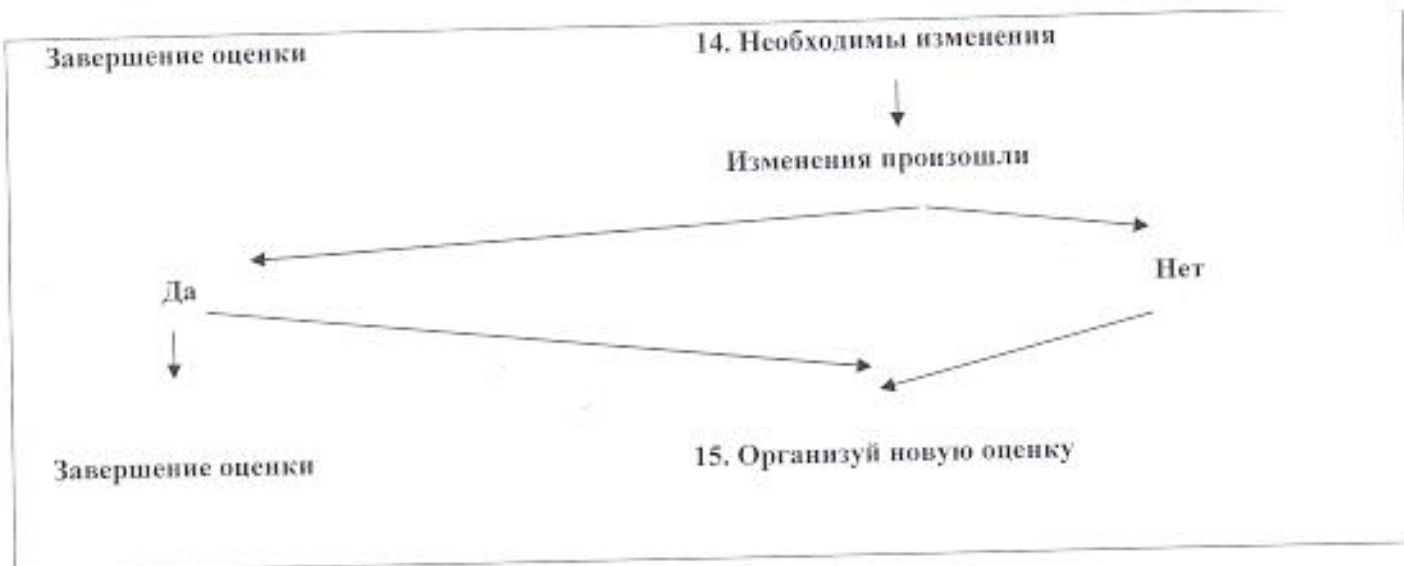
Таблица № 1

Планирование безопасных условий труда



4. Алгоритма оценки риска





5. Идентификация (выявление) опасностей

Выявление опасностей является начальным и самым важным этапом оценки рисков, учитывающим недостатки в охране труда, которые могут причинить вред здоровью и безопасности людей. При этом рассматриваются следующие вопросы:

1. Какие опасности возникают в работе?
2. Что является причинами опасности?
3. Где проявляется опасность?
4. Кто подвержен опасности?
5. В каких ситуациях работники могут подвергнуться опасности?

Идентификация (выявление) опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, осуществляется администрацией учреждения с привлечением работника, уполномоченного исполнять обязанности специалиста по охране труда, членов комитета по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

В организации формируется и поддерживается в актуальном состоянии Реестр опасностей, в котором предусмотрено упорядочивание всех выявленных опасностей исходя из приоритета необходимости исключения или снижения уровня создаваемого ими профессионального риска и с учётом не только штатных условий деятельности, но и случаев отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями.

Выявление опасностей предусматривает определение и учёт опасности для здоровья работников, исходящей из характера трудовой деятельности, производственного помещения, иных рабочих зон и условий труда. Учитываются ранее выявленные опасности, а также такие факторы опасности, которые могут причинить вред в силу личных особенностей работников и факторов трудовой деятельности.

Факторы опасности фиксируются по итогам контрольного обхода рабочих мест, опроса работников, наблюдения за действиями работников во время выполнения ими трудовых функций.

Причины опасных ситуаций и событий, приводящих к ним, анализируются с точки зрения организации труда, условий труда, действий работников, соблюдения требований охраны труда, опасных приёмов трудовой деятельности, организации руководства структурным подразделением, обществом.

Учитываются опасные ситуации, возникающие как при обычном ходе рабочего процесса, так и в исключительных и редких ситуациях. Исключительными ситуациями в организации можно считать следующие:

- замена работника другим (по причине отпуска, болезни и др.);
- работа практиканта;
- уборка, ремонт во время работы.

Анализ причин, приводящих к опасной ситуации, включающий установление цепи событий, приводящих к опасной ситуации, учитывается при разработке мероприятий по предотвращению рисков.

При идентификации опасностей выявляются работники, которые могут быть по разным причинам наиболее подвержены опасностям. К ним относятся молодые работники, беременные женщины, инвалиды, пожилые люди.

6. Оценка рисков (Применяемый метод «Файна – Кинни»)

Метод основан на комбинации характера воздействия вредного фактора на рабочем месте, вероятности повреждения здоровья работников и тяжести последствий воздействия опасности на здоровье работников.

Рекомендуемые параметры характера воздействия, вероятности и тяжести последствий формализованы и сведены в справочные таблицы.

Метод Файна Кинни оперирует с тремя показателями – характером воздействия опасности во времени, прогнозом вероятности несчастного случая и тяжестью последствий. Этим достигается большая точность оценки, поскольку воздействие опасности описывается более детально.

Непосредственное вычисление риска осуществляется по фактическим показателям тяжести, вероятности и характера воздействия, а оценивание риска по предварительно определенным баллами, характеризующие градации названных параметров.

Метод выражается базовой формулой:

$$R^* = \sum_{i=1}^n C_i^* S_i^* P_i^* F_i$$

Где - C_i^* , прогноз вероятности несчастного случая;

P_i^* тяжесть последствий;

S_i^* воздействие опасности на здоровье работников.

F_i статистика.

Балльные оценки вероятности, частоты и тяжести последствий (6 градаций) Таблица № 2

ТЯЖЕСТЬ		ВОЗДЕЙСТВИЕ ОПАСНОСТИ		ВЕРОЯТНОСТЬ	
Баллы	Описание тяжести последствий	Баллы	Характер воздействия опасности	Баллы	Прогноз вероятности несчастного случая
1	Микротравма	0	Никогда	0	Абсолютно невозможно.
3	Несчастные случаи с легким исходом с	1	В среднем – 1 раз в год	0,2	Почти невозможно.

	оформлением листа временной нетрудоспособности				
7	Несчастные случаи с тяжелым исходом с оформлением листа временной нетрудоспособности. Установление групп инвалидности.	2	В среднем – 1 раз в месяц	1	Маловероятно.
15	Групповые несчастные случаи с тяжелым исходом. Смертельные случаи	3	В среднем – 1 раз в неделю	3	Нехарактерно, но возможно.
40	Гибель людей и материальных ценностей, разрушения оборудования зданий и сооружений	6	В среднем – 1 раз за рабочую смену	6	Очень возможно.
100	Чрезвычайная ситуация с большим числом жертв	10	Постоянно в течение рабочей смены	10	Скорее всего произойдет.

Шкала оценки риска

Таблица № 3

Методы оценки профессионального риска	Уровни профессионального риска			
	Мало вероятный	Вероятный	Высоко вероятный	Запредельный
Периодичность оценки риска (по годам, по мере необходимости или по показателям)	1 раз в 3 года	1 раз в 2 года	1 раз в год	1 раз в 6 месяцев
Наличие риска (согласно Коду)	до 5	от 6 до 10	от 11 до 15	более 16
I. Оценка уровня травматизма				
1.1.число опасных ситуаций (микротравм) на:				
100 работников	1-5	от 6 до 10	от 11 до 15	более 16
1000 работников	1-5	6-15	16-30	более 30
данной профессии (производства) в год				
1.2.число случаев травматизма на:				
100 работников	1	1-2	1-3	более 4
1000 работников	1-2	2-3	3-4	более 4

данной профессии (производства) в год II. Оценка состояния здоровья и трудоспособности работников (уровень профессиональной заболеваемости, число случаев на: 100 работников 1000 работников данной профессии (производства) в год	до 0,5 до 0,5	0,1 0,6-1,0	0,2 1,1-1,5	0,3 более 1,6
---	------------------	----------------	----------------	------------------

Определение степени последствий

Таблица № 4.

Степень тяжести последствий	Критерии серьезности последствий
Легкая (Незначительная) 1. Легкая травма, достаточно оказания первой помощи	Событие вызывает кратковременное заболевание или нарушение здоровья, которые не предполагают обращение за медицинской помощью, вследствие чего возможно отсутствие на работе не более трёх дней.
Умеренная (средняя) 1. Случай временной нетрудоспособности	Событие вызывает значительные и длительные последствия. Предполагает обращение за медицинской помощью, временную нетрудоспособность 3 до 30 дней и, как следствие, отсутствие на работе.
Тяжелая 1. Потеря трудоспособности, инвалидность, профзаболевания 2. Очень тяжелый со смертельным исходом. 3. Катастрофа, разрушения, с групповым смертельным случаем	Событие вызывает постоянные и необратимые повреждения. Предполагает тяжёлую временную нетрудоспособность более 30 дней и, как следствие, отсутствие на работе или постоянную нетрудоспособность (серьёзные профессиональные заболевания, необходимость смены профессии, стойкая нетрудоспособность или летальный исход).

В определении серьезности последствий, особенно в опасных случаях, и при оценке значения их в ущербе для здоровья, необходимо учитывать компетентное мнение специалистов в области медицины.

При оценке степени вероятности событий, приводящих к опасной ситуации, учитываются такие факторы, как:

- частота проявления вредного воздействия;
- продолжительность вредного воздействия;
- возможность предвидеть заранее появление вредного воздействия;
- возможность предотвратить вредное воздействие.

Степень вероятности событий, приводящих к опасной ситуации, оценивается в соответствии с критериями, приведёнными в Таблице № 5.

Степень вероятности	Критерии вероятности события
Маловероятно 1. Фактически невозможно (абсолютно невозможно) 2. Почти невозможно 3. Можно себе представить, но маловероятно. 4. Невероятно	Событие, которое возникает редко и нерегулярно.
Средняя вероятность 1. Нехарактерно но возможно	Событие, которое возникает время от времени, но нерегулярно.
Высокая вероятность 1. Очень вероятно (возможно) 2. Ожидаемо, что случится (скорее всего произойдет)	Событие, которое возникает часто и регулярно.

Величина риска определяется одним из наиболее применяемых способов, представленному в таблице № 6.

Оценка величины риска

Таблица № 6.

Вероятность	Последствия		
	Незначительные	Умеренно значимые	Серьезные
Малая	1 Небольшой, малозначимый риск	2 Возможный (умеренный), риск	3 Серьезный риск
Средняя	2 Возможный (умеренный), риск	3 Серьезный риск	4 Высокий, значительный риск
Высокая	3 Серьезный риск	4 Высокий, значительный риск	5 Крайне высокий, недопустимый риск

В таблице принято три уровня серьезности последствий и три уровня вероятности возникновения вреда. Сначала определяется серьезность последствий, причиненных ситуацией, с помощью трёх разных позиций в верхней строке таблицы, а после этого оценивают вероятность причиненного вреда с помощью первого столбца. На пересечении трёх выбранных направлений окажется величина найденного уровня риска. Величины риска различаются от минимальной, значение «1» (небольшой риск - малозначимый риск), до максимальной, значение «5» (крайне высокий риск - недопустимый риск).

По методу Файна – Кинни для каждой выявленной опасности рассчитывается индекс профессионального риска. Величину ИПР определяют, перемножив балльные значения трех показателей: вероятности, подверженности и последствий наступления событий.

Оценка риска	Значимость риска	Приоритет мероприятий по снижению риска
0 - 20	Малый риск Небольшой риск	Специальных мер не требуется. Следует контролировать уровень опасности
21 - 70	Умеренный риск Возможный риск	Следует спланировать и выполнить мероприятия по снижению риска
71 - 200	Значительный риск Серьезный риск	Необходимо запланировать и выполнить мероприятия по снижению риска в сжатые сроки
201 - 400	Высокий риск	Необходимо принятие экстренных мер по снижению риска
Свыше 400	Крайне высокий риск Недопустимый риск	Необходимо прекратить деятельность до устранения опасности или снижения риска

Проведение анализа рисков таким способом должно вести к классификации рисков в сфере здоровья и/или безопасности работников по степени серьезности.

При наличии большого количества рисков возможно создание Классификатора рисков. Пример создания в организации классификатора рисков, где дается градация риска по следующим критериям:

- 01, 02, 03 и т.д. – общее наименование риска;
- 0101, 0102, и т.д. – конкретный вид риска;
- 11.01.01. – разновидность конкретного вида риска;
- 11.01.01.01 – степень риска: - умеренная
- 11.01.01.02. – степень риска: - средняя
- 11.01.01.03. – степень риска: - высокая.

Действия по управлению риском

Таблица № 8

Величина риска	Действия по управлению риском
Небольшой риск	Этот риск считается допустимым. Не требуются дополнительные действия. Необходимо поддержание средств управления риском в рабочем состоянии.
Возможный (умеренный) риск	Не требуются дополнительные средства управления риском; действия по дальнейшему снижению этого риска даётся низкий приоритет. Работодателю необходимо провести мероприятия, которые позволяют убедиться, что средства управления риском поддерживаются в рабочем состоянии.
Серьезный риск	Работодателю необходимо планировать мероприятия по снижению риска и определять сроки выполнения данных мероприятий. Мероприятия по снижению риска должны быть выполнены в установленные сроки. Возможно, должны быть выделены значительные ресурсы на дополнительные меры управления риском.

Высокий риск	Этот риск является недопустимыми. Необходимы значительные улучшения в средствах управления риска, чтобы риск был снижен до приемлемого или допустимого уровня. Работа должна быть остановлена до тех пор, пока не будут приведены в действие средства управления риском, снижающие величину риска до умеренного и ниже. Если снижение риска невозможно, работа должна быть запрещена.
Крайне высокий риск (Недопустимый риск)	Категорически запрещается работа в данных условиях до тех пор, пока уровень риска не станет допустимым

7. Воздействие на риск

В качестве методов воздействия на риск применимы следующие:

- исключение риска,
- снижение риска.

К мерам по исключению или снижению уровней профессиональных рисков относятся:

- исключение опасной работы (процедуры);
- замена опасной работы (процедуры) менее опасной;
- реализация инженерных (технических) методов ограничения риска воздействия опасностей на работников;
- реализация административных методов ограничения времени воздействия опасностей на работников;
- использование средств индивидуальной защиты;
- страхование профессионального риска.

8. Оценка эффективности мер по управлению профессиональными рисками

Эффективность мер по управлению профессиональными рисками оценивается в ходе внутреннего аудита СУОТ (1 раз в год) по разрабатываемой в организации программе.

Уровень эффективности мер по управлению профессиональными рисками определяется по критериям в соответствии с разрабатываемой программой внутреннего аудита СУОТ.

9. Распределение ответственности

Ответственность за реализацию процедуры управления профессиональными рисками в организации в целом, формирование Реестра опасностей председатель комиссии по идентификации опасностей и оценки рисков.

Ответственность за проведение процесса идентификации опасностей и достоверность предоставляемых данных по результатам идентификации опасностей возлагается на начальников (руководителей) структурных подразделений.

Ответственность за оформление результатов идентификации опасностей и хранение документации по процедуре управления рисками в организации несёт специалист по охране труда.

Планирование мероприятий по воздействию на риск и контроль за их выполнением осуществляется работодателем с привлечением представителей работников организации.

Разработал Специалист по охране труда

А.Н. Паняев